



کانون وکلای دادگستری مرکز

■ شادروان حسینعلی کاتبی:

(مجله حقوق مردم، زمستان ۱۳۴۵، شماره ۶)

خدمت به قوه مقننه از طرف وکلا و حقوقدانان تا جایی
اثر خود را نمایان ساخته که امروزه در کشورهای صنعتی
و متمدن هیچ قانونی وضع نمی‌شود مگر اینکه کانون
وکلا درباره آن نظر بدهند.



گزارش عملکرد دوره سی ام هیات مدیره کانون وکلای دادگستری مرکز



محترم دادگستری نوید آینده روشن تری می‌دهیم، ولی طبعاً تحمل چالش‌های نهادمدنی دشوار است. ۳. هیأت تخصصی دیوان عدالت اداری در بهمن‌ماه ۱۳۹۶ و هیأت‌مقررات‌زدایی در اسفندماه ۱۳۹۶ و در بحبوحه هياهو رسانه‌ای علیه هیأت‌مدیره وقت و کانون وکلا، اعلام کردند که نه‌تنها فعالیت مؤسسات حقوقی با مانع قانونی مواجه نیست، بلکه کانون وکلا باید همچون سایر تجارت‌خانه‌ها و اصناف مربوطه عمل کند. بنده با کمک برخی از اعضای کُرتلاش هیأت‌مدیره در عرصه عمل و به دور از تبلیغ و تعلقات جناحی، با جدیت و همه جانبه پیگیر احقاق حق و دفاع از این حرفه مرتبط با دادرسی منصفانه و حقوق مردم شدیم و حال پس از اخذ دستور موقت از دیوان عدالت اداری، اطمینان داریم دیوان عدالت اداری و مسئولین و قضات شریف آن، که اعتبار عمومی و استقلالی استوار دارند، بی‌توجه‌به این فشارهای این عده و رسانه‌های آن‌ها، حق و قانون را حاکم خواهند ساخت و نوید مجدد حکمرانی قانون را به صدا در خواهند آورد.

بخش دوم: هیأت‌مدیره و اداره آن

۱. هرچند در شروع این دوره مدیریت، همچون ادوار گذشته، اختلاف‌نظر وجود داشت، ولی در ادامه، هیأت‌مدیره در راستای اهداف کانون وکلا و باوجود اختلاف دیدگاه‌ها در مسیری هماهنگ حرکت کرد و وجود برخی از مشکلات و اظهارنظرهای مغایر در عرصه محیط مجازی خللی در کار جمعی و حقیقت ایجاد نکرد. در این دوره، اعضای علی‌البدل همچون اعضای اصلی و گاهی به مراتب بیشتر در ابراز نظر و نقد فرصت لازم را داشتند و البته نکته مهم عمل گرایي و حفظ تعصب صنفی‌است. ۲. درجهت شفاف‌سازی، پاسخ‌گویی و التزام واقعی به اهداف نهادمدنی، به دور از شبهات جناحی یا شخصی، مشروح مذاکرات هیأت‌مدیره همچون گذشته منتشر شد. اگرچه متأسفانه رویه انتشار کامل متن صورت‌جلسات هیأت‌مدیره که عملاً در نهادهای مشابه یا کانون‌های وکلای سایر کشورها معمول نیست، گاهی منجر به نطق‌های شعاری، طولانی و بعضاً مغایر با رفتار و نیت واقعی شد. ۳. جز در موارد معدود، جلسات هیأت‌مدیره دو بار در هفته تشکیل شد. ۴. در این دوره، دستورالعمل طبقه‌بندی مشاغل، نظام‌نامه سامان‌دهی و تعیین

اعضای آن نبود. جهت حضور در جلسه هم‌اندیشی ماه مبارک رمضان با رئیس محترم قوه قضاییه در یکی از شنبه‌های اردیبهشت‌ماه ۱۳۹۸، من و تمام رؤسای کانون‌های وکلا در عصر چهارشنبه پیامکی تلفنی دریافت کردیم که رئیس مرکز امور مشاوران، ما را به آن جلسه دعوت کرد. ما، اسکودا و کانون‌های وکلا نیز با رد این بی‌احترامی و دعوت مزبور، آن را نقطه شروع یک استراتژی تقویت فکر موازی‌سازی تلقی نمودیم و مآلاً با اعتراض و ورود قوه محترم کردیم. اقدامات بعدی آن مرکز نشان می‌دهد عزم آن عده همان است که ما از نوع دعوت اولیه احساس کرده بودیم؛ تکیه به قدرت، دولتی یا شبه دولتی ساختن صنف وکالت و هجمه به نهادمدنی اهداف این عده معدود است که قطعاً گدراست و ناشدنی. باید گفت که در مسیر دفاع از صنف، و آن هم برای منافع ملی کشور، اتحاد و مشارکت رئیس کانون وکلای دادگستری مرکز، رئیس محترم اسکودا و مدیران محترم کانون‌های وکلای دادگستری کشور در سال‌های اخیر بسیار خوب بود.

در روزهای پیش و در معیت جنابان دکتر کوشا و دکتر محمدنبی ملاقاتی با رئیس محترم قضاییه داشتیم و تمام دغدغه‌ها را به ایشان منعکس کردیم و رئیس محترم قوه را از تفکر بحران‌ساز این عده معدود و صاحب بلندگو و چالش‌های کانون وکلا در ماه‌های اخیر آگاه ساختیم. هرچند در برخی امور همچون اصل برگزاری آزمون آتی مرکز امور مشاوران موفق نبودیم و نیازمند قانون هست، اساساً گفت‌وگوی دوستانه و جلسه‌ای سازنده و راهبردی درمورد کیان کانون، مشکلات آن و وضعیت همکاران محبوس یا بازداشت‌شده داشتیم. رئیس محترم قوه قضاییه در پاسخ به پرسش بنده راجع به آینده «کانون وکلای دادگستری» و «استقلال» آن، وعده قطعی بقی کانون وکلا، استقلال آن و حمایت از آن را دادند. لذا مقرر شد به همراهی معاون محترم حقوقی قوه قضاییه موضوع و رفع دغدغه‌ها را پیگیری کنیم. تشکیل اتاق فکر با حضور بزرگان و مشارکت آنها در چندین جلسه برگزار شده موجب شد از این سرمایه ارزشمند وکالت در دفاع از صنف بهره فراوان ببریم. ما به یاری خداوند متعال و با استمرار پشتیبانی همکاران و ادامه ریزنی با مسئولین محترم، به وکلای

مطلع ساختن جامعه وکالت و مردم از طریق رسانه‌ها بود؛ با برگزاری نشست‌های مطبوعاتی متعدد، هجمه‌ها و شبهه‌ها در زمینه انحصارطلب نبودن نهاد وکالت، مدنی‌بودن این نهاد، ضرورت استقلال در داشتن دادرسی منصفانه و رعایت موازین حقوق بشر را شفاف کردیم و به ادعاها پاسخ دادیم و بیانیه صادر کردیم و با رایزنی با مقامات تلاش کردیم مانع نفوذ آن تفکر خطرناک پنهان، در اذهان مسئولین و مردم شویم. هرچند امروز عده‌ای به نام مرکز امور مشاوران به دنبال آزمون‌سازی، موازی کاری و بی‌اعتبارساختن اهمیت نظارت و آموزش وکیل و اجرای نیات خطرناک برهم‌زدن کانون‌های وکلا هستند و قبلاً در قالب طرح جامع پذیرش و آموزش اسفند ۱۳۹۶ به دنبال بی‌اعتبارسازی دائمی کانون وکلا و نظارت و آموزش و لزوم دانش‌محوری بودند، ما به کمک کانون‌های وکلا و وکلای شریف و علی‌رغم مداخله و طرح مطالبی همراه‌کننده در صنف توانستیم مانع تصویب طرح برانداز جامع آموزش و پذیرش شویم. در حال حاضر نیز با حضور مستمر و محکم کانون‌های وکلا، کانون مرکز و اسکودا در کمیسیون قضایی به اثبات رسانده‌ایم که این طرح پوپولیستی ره‌آوردی جز ویرانه‌ساختن سنگر حق دفاع مردم ندارد. مساله طرح جامع ویا هجمه‌های سازمان یافته همراه با تقویت تفکر موازی‌سازی مساله بزرگ وکالت بود. صرف‌نظر از جلسات فراوان عمومی و اختصاصی با بسیاری از مدیران قضایی، تقنینی و اجرایی، چند کنفرانس و سمینار نیز تشکیل شد که موثرترین آن، همایش چالش‌ها و راهکارها در هتل فردوسی تهران با حضور بسیاری از مقامات کشور و نمایندگان موثر مجلس شورای اسلامی بود. خوشبختانه در مجلس موفق شدیم ماهیت این طرح عوام فریب را بر ملا سازیم. البته دغدغه امروز وکلا و مردم، شیوه برگزاری آزمون جدید مرکز امور مشاوران است که قطعاً این دغدغه جدی‌است و با توجه به تبعات زیان‌بار جذب بی‌رویه و بدون ضابطه کارآموز و وکیل برای نظام قضایی و مدیریت کشور، امیدواریم از این بحران گذرا هم عبور کنیم. ۲- سال ۱۳۹۸، سال رفت و آمد مسئولین مختلف در ساختمان مرکز امور مشاوران بود و افرادی که در مرکز حاضر نشده بودند با مصاحبه مطبوعاتی علاقه خود را اعلام کردند؛ الزاماً دلیل این حضور و حمایت، تکریم مسئول مرکز یا

بخش اول: کیان کانون وکلا و نحوه حفظ استقلال آن در مقابل هجمه‌های وارده

۱. اگرچه اداره یک نهادمدنی به‌طور عام و کانون وکلای دادگستری مرکز به‌طور خاص کاری دشوار است، گاهی این دشواری مضاعف می‌شود؛ وقتی‌که جهان در برهه‌ای پر تنش بسر می‌برد یا هنگامی‌که گاهی ما قبلاً و ناخواسته کانون وکلا را وارد جناح سیاسی کرده باشیم و نه‌تنها حاصلی جان‌افزا نداشت که می‌توانست زبان‌هایی جان‌فرسا داشته باشد. هجمه‌ها در این سال‌های اخیر فراوان بود و گویی پیاده‌نظام تخریب این کهنه‌نهادمدنی نظم جدیدی گرفته‌است. پیش از آغاز به کار هیأت‌مدیره در اردیبهشت‌ماه سال ۱۳۹۷، چند ضربه سنگین وارد شده بود؛ • در بند «ج» ماده ۸۸ قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه (مصوب اسفندماه ۱۳۹۵)، نام «مرکز وکلا» به‌شکلی عجیب و نادرست برای نهاد موازی مرکز امور مشاوران پیش‌بینی شد و پیش از تصویب آیین‌نامه اجرایی ماده ۱۸۷ در سال ۱۳۹۷، حکم بند «ج» ماده ۸۸ مقرر شده بود که با امکان تفسیر ناصحیح، به مرکز مشاوران اجازه داده شد با برگزاری آزمون مجدد، به این نهاد موازی جانی تازه ببخشند. البته این آزمون با سرعت در سال ۱۳۹۶ برگزار شد و قرار است به‌زودی آزمون دوم آن نیز برگزار شود تا تفکر موازی‌سازی در کشور زنده بماند.

• در پی بهانه کاهش ظرفیت جذب کارآموز کانون وکلای مرکز در سال ۱۳۹۵ توسط کمیسیون تعیین ظرفیت، که اکثریت اعضای آن نیز از نمایندگان قوه قضاییه هستند، کمپین و هجمه‌های سازمان‌یافته علیه کانون با سوار شدن بر موج شکل گرفت. البته دولت هم در راستای اشتغال‌زایی کاذب به‌جای کار آفرینی، در قالب تصمیم غیرقانونی اسفندماه ۱۳۹۶ هیأت‌مقررات‌زدایی، کانون را محکوم کرده بود. در کنار آن باید تأکید کنم که، مطابق با تصمیم بهمن‌ماه ۱۳۹۶ هیأت تخصصی دیوان عدالت، اعلام شد که فعالیت مؤسسات غیرمجاز حقوقی هم با مانع قانونی مواجه نیست. لذا رئیس سابق قوه قضاییه، آیت‌الله لاریجانی در آخرین روزهای تصدی بر قوه قضاییه و در راستای بند «ج» ماده ۸۸ برنامه ششم توسعه، آیین‌نامه جدید اجرای ماده ۱۸۷ را ابلاغ کردند. آنچه ما توانستیم انجام دهیم تلاش و پیگیری نزد مراجع قانونی، مقاومت و نهراسیدن از شفاف‌سازی و



■ رئیس کانون وکلای دادگستری مرکز در کنفرانس خبری بین المللی که روز سه شنبه مورخ ۱۴/۸/۱۳۹۸ برگزار شد مطرح کرد:

لایحه تجارت ۱۳۸۴ دولت از ذخایر ملی است زیرا ۱۷ سال کار کارشناسی دقیق روی آن انجام شده است. / متن ۳۳۱ ماده ای اخیر تجارت را کاملاً تسهیل نمی کند چون ابهام و پیچیدگی دارد و تسهیل تجارت ناشی



سال اول - شماره دوم - نوزدهم آبانماه ۱۳۹۸
نشریه روابط عمومی کانون وکلای دادگستری مرکز

از شفافیت است/ با توجه به ظرفیت حقوقی موجود بدون هیچ مبالغه، ایران عملاً بهشت سرمایه گذاری برای خارجی های است/ وکلای دادگستری به سرمایه گذاری شرکت ها خدمات حقوقی مطلوب خواهند داد /کانون وکلا با اختصاص دادن کمیسیون بین الملل ، اداره معاضدت و مرکز داوری مستقل و صاحب نام این کانون آمادگی دارد در ارائه مشورت و حمایت از سرمایه گذاری و رفع اختلاف گام جدی بردارد



شیوه های معرفی و اطلاع رسانی وکلای دادگستری و مؤسسه های حقوقی مجاز و همچنین آیین نامه نحوه تشکیل مؤسسات حقوقی تصویب شد. پیش نویس آیین نامه نحوه اداره جلسات هیات مدیره، که بیش از پنجاه سال بدون تغییر مانده بود، پس از ۲۵ جلسه بررسی در کارگروه تخصصی، در حال رسیدگی در هیات مدیره است و به تصویب خواهد رسید. ۵. یکی از نکات مهم در اداره کانون، مشارکت و وفای مؤثر این جانب و دو نایب رئیس محترم و همچنین هیات رئیسه بزرگوار است که این همکاری در کنار حضور فعال بسیاری از اعضای هیات مدیره در قالب کارگروه ها در پیشبرد اهداف کانون تأثیر چشمگیری داشته است. البته تأثیرگذاری اعضای هیات مدیره، صرف نظر از عضو اصلی یا علی البدل بودن متفاوت است و نکته مهم آن بود که در صورت تمایل به کمک و مشارکت، این فرصت فراهم بود.

۴- مسائل ویژه در اولویت قرار گرفت: ● رعایت شان و تکریم وکیل را از اهداف و وظایف مهم خود تلقی نموده و ضمن انعقاد تفاهم نامه با دادگستری استان تهران توانستیم گام ابتدایی در نصب گیت الکترونیکی را برداریم و قطعاً در راستای اجرای کامل آن گام بر می داریم. ● ملاقات با بسیاری از مسئولین محترم از جمله رئیس محترم مجلس شورای اسلامی در روزهای نهایی سال ۱۳۹۷ و در اوج فشار عده ای خاص با رسانه های مشخص در اولویت همگان بود که صورت پذیرفت. سپس در تهیه طرح اصلاحی وکالت، کانون های وکلای دادگستری و اسکودا با ۱۱۵ امضای نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی همراهی نموده که از جمله علل جلوگیری از تصویب طرح خلاف اصول جامع پذیرش و آموزش بوده است. ● حضور در مجامع و نشست های بین المللی همچون اجلاس IBA با رویکرد شناسایی جایگاه بین المللی کانون وکلای دادگستری ایران و نقش نهادهای مدنی مستقل در اعتبار کشور انجام پذیرفت.

بخش سوم: وضعیت مالی، اداری و استخدامی کانون وکلا

۱. طرح طبقه بندی مشاغل و در واقع انتظام اداری یک ضرورت برای سامان دهی اداری کانون بود و نقایص موجود مانع اجرای کامل طرحی بود که در دوره ۲۸ با همت هیات رئیسه تنظیم شده بود. بالاخره به کمک یک تیم تخصصی و تخصیص زمان طولانی، دستورالعمل آن را فراهم ساختیم و اولین احکام کارگزینی در آبان ماه ۱۳۹۸ صادر شدند. البته در بدو شروع مدیریت، مسئله تکریم ارباب رجوع توسط همکاران محترم اداری مورد تأکید قرار گرفته که در اجرای طرح طبقه بندی و تخصیص سمت نیز تأثیر گذاشت. ۲. اداره فروشگاه کانون وکلا به صورت سیستماتیک درآمد و از حیث اصول حسابداری کنترل پذیر و رفع مغایرت شد. ۳. با استخدام مشاور به مدت یک سال و سپس مدیر مالی متخصص و به کمک کادر سالم و آگاه کانون، حسابداری کانون وکلا با اصول مدرن حسابداری و حسابرسی منطبق شد. ۴. در شروع مدیریت، با دستگیری باند جعل تمبر و پروانه وکالت که چند میلیارد تومان به کانون وکلا زیان مالی هم وارد ساخته بود و سپس الکترونیکی شدن آن مانع استمرار ورود زیان مالی شدید که البته طبعاً در شروع کار الکترونیکی ساختن آن در قوه قضاییه، مشکلاتی هم وجود داشته است. ۵. مدیریت بر کاهش هزینه چه در احداث ساختمان و چه در اداره کانون وکلا به طور جدی پیگیری شد. اگر مصوبه یا پیشنهاد فروش ساختمان اداره معاضدت و ساختمان مرکز علمی کاربردی کانون وکلا در اوایل سال ۱۳۹۷ جهت تأمین هزینه ساخت ساختمان جدید کانون وکلا و بدهی کانون اجرایی می شد، با توجه به افزایش سرسام آور بهای ملک، زیان غیر قابل تصویری به کانون وکلا وارد می گردید که خوشبختانه انجام ندادیم و ارزش مالی ساختمان های موجود چندین برابر شد، ولی با این شیوه مدیریت مالی هیات رئیسه، ساختمانی که متعلق به کل جامعه وکالت و در واقع نماد نهاد مدنی ایران ماست در مرحله تکمیل نهایی اسکلت قرار گرفت. ۶. متأسفانه به جهت هزینه های گزاف و غیر قابل پیش بینی بودن آن، این دو سال نیز امکان تصویب بودجه نیافتیم، ولی با لحاظ وضعیت مالی متغیر کانون وکلا در مورد ساختمان و با همکاری هیات مدیره، کانون با تقلیل حداکثری هزینه ها و تخصیص بودجه موردی و ماهانه، اداره شد. ۷. در شرایط فعلی، مرکز علمی کاربردی وصله ای ناجیابر کانون وکلاست که پس از انجام مراحل اولیه، به زودی



همچنین با دعوت رئیس محترم کانون وکلای ارمنستان و حضور مؤثر در مراجع قضایی و زندان آن توانستیم به اتباع ایرانی دربند یا تحت تعقیب یاری رسانیم. در اینجا لازم است در زمینه پیشرفت اداره معاضدت و تعامل سازنده بیشتر با مسئولین محترم و پیگیری امور مهم از رئیس ارجمند اداره معاضدت و همچنین اعضای محترم آن اداره تشکر کنم. در بحث وکالت تسخیری نیز باید تأکید شود که محاکم در این زمینه گرایش به انتخاب وکلای عضو کانون وکلا داشتند و وکلای محترم دادگستری نیز همچون گذشته از این اعتماد استقبال کردند. فراموش نکنیم کانون وکلا هیچ گاه نباید از این دو وظیفه ذاتی خود، که نمایانگر چهره اجتماعی صنف ماست، غافل شود.

بخش پنجم: اعتماد به بانوان و جوانان در مدیریت کانون
برابری قابلیت های زن و مرد در مدیریت و فعالیت های حرفه ای و صنفی امری قطعی است ولی این سازمان مردم نهاد باید این قابلیت را به نمایش می گذاشت. دو مدیر داخلی پویا و خوش فکر بانوی کانون وکلا، حضور چشمگیر و اثرگذار وکلای بانو و جوان در مراجع انتظامی و اداره معاضدت و کمیسیون های کانون وکلا و دفاع از موکل و فعالیت گسترده آن ها در عرصه رسانه ای نشان داد که ایران مملو از مریم میرزاخانی ها و فروغ فرخ زاده ها است و نگاه ها و برداشت های ناصحیح حقیقت را تغییر نمی دهد. جوانان ما نیز نه تنها در ارگان های کانون وکلا به خوبی درخشیدند، بلکه در دفاع از صنف نیز جانانه همراه شدند تا هرگز سنگ را خالی نبینیم و محکم و

در زمانه ای که ناجوانمردی هم دیده می شود همراه هم به جلو برویم. البته این حرکت پرتلاش جامعه در ایجاد برابری، گام برداشتن در مسیر دشوار و طولانی تاریخ و فرهنگ است.

بخش ششم: ساختمان جدید و دردست ساخت کانون وکلا

در شروع دوره مدیریت این دوره، با زمین حفاری شده و نیلینگ مواجه بودیم که راهی جز ساخت نداشت؛ زیرا بقای آن وضعیت، خطر جانی و مالی غیر قابل جبران در خالی کردن پی ساختمان های مجاور داشت. اگر بدهی کانون وکلا از سهم ۰/۴ وکلا به صندوق حمایت پرداخته می شد و صندوق هم این وجوه را مطابق قانون به بانک می سپرد، حدود یک میلیارد تومان سود بانکی به آن تعلق می گرفت، ولی علی رغم عدم پرداخت طلب صندوق، که امروز به حدود چهل میلیارد تومان رسید، در حال حاضر کانون وکلا موفق به اجرای عملیاتی ساخت ساختمانی پانزده طبقه ای شد که بیست سال از آن صحبت می شد و باتوجه به تورم اقتصادی، ده ها میلیارد تومان ارزش افزوده ایجاد کرده است. بزرگی نهاد مدنی ما منوط به ساختمان بزرگ نیست، ولی امروزه و با این تعداد همکاران و ابعاد مختلف وظایف کانون وکلا، وجود این ساختمان بزرگ ضروری است و با آن حفاری، چاره ای جز ساخت هم نبود. شایسته است تأکید کنم در کنار همراهی همه اعضای هیات مدیره، جناب استاد سید محمد جندقی به طور خاص و کل اعضای حال و گذشته کمیسیون ساختمان در این مسیر کانون وکلا را تنها نگذاشتند. ان شاء الله تا قبل از پایان سال ۱۳۹۸، شاهد اتمام مرحله احداث اسکلت کامل (سفت کاری) و پایان بخشیدن به بخش اول و مهم قرارداد خواهیم بود. ضمناً در مرحله کارشناسی و مذاکره با صندوق حمایت جهت فروش دو طبقه هستیم که در صورت اجرایی شدن، ضمن ایفا شدن دیون کانون و ممکن شدن پرداخت بخشی از هزینه های آتی احداث ساختمان در سال ۱۳۹۹، صندوق حمایت نیز باتوجه به داشتن سند مالکیت و جواز ساختمانی برای ساختمان و همه ملزومات، از امنیت سرمایه گذاری سودآور برخوردار خواهد شد.

بخش هفتم: دادسرا، شعبات دادگاه انتظامی وکلا، کمیسیون های کانون وکلا و هیات های تشکیل شده

۱. در این دوره ضمن ابقای دادستان محترم قاطع و باتجربه، تلاش شد اعضای دادسرا، دادگاه انتظامی و هیات نظارت بر انتخابات از هرگونه تأثیرات جناحی به دور باشند. به عنوان مثال، اعضای هیات نظارت بر انتخابات آتی هیات مدیره، به طور کامل از اعضای سابق آن هیات انتخاب شدند. راه اندازی واحد سازش در کنار دادسرای انتظامی موجب شد سو تفاهم و بسیاری از اختلافات بین وکیل و موکل و یا با طرف دعوی موکل حل گردد و برای همکار محترم هم دغدغه انتظامی وجود نداشته باشد. ۲. مصوبه هفته نهایی هیات مدیره دوره پیشین مبنی بر منع حضور متوالی یک عضو در یک کمیسیون بیش از دو دوره یا منع عضویت بیش از چهار دوره متوالی در کمیسیون ها اجرایی شد و اعضای جدیدی وارد حلقه اداره کانون شده و در کنار احتمال برخی کم تجربگی ها، امتیاز گردش نخبگان و پویایی نیز حاصل شد. کمیسیون کارآموزی از اهمیت ویژه ای برخوردار است که خوشبختانه این بخش به همراه بخش صدور پروانه و تحت نظر نایب رئیس محترم و همچون گذشته به صورت توانمند و علمی عمل کرد. ۳. عملکرد سایر کمیسیون ها غالباً عالی یا قابل قبول و در معدود موارد فاقد کارایی لازم بودند که در گزارش تفصیلی نواب محترم به آن پرداخته می شود. متأسفانه وجود برخی از کمیسیون ها به صورت مستقل بی فایده است و امیدوارم در این دوره قادر به تجدیدنظر در شکل کمیسیون ها باشیم. ۴- مرکز داوری کانون وکلا که می توانست از معتبرترین مراکز داوری کشور باشد با عدم تغییر اعضا و مدیریت به مدت طولانی مواجه بوده و عملاً نظم قابل قبولی بر آن حاکم نبود. امروز به جرات می توان گفت این مرکز به صورت فرا جناحی، منظم و علمی اداره شده و موجب توجه جدی مراکز و اشخاصی قرار گرفت که از طریق داوری بدنال حل و فصل اختلاف خود هستند. در این راستا، جلسه هم اندیشی با حضور

بزرگان داوری و مدیران کشور تشکیل شده و ضمن برگزاری دوره های آموزشی، در حال انعقاد تفاهم نامه با اتاق بازرگانی تهران نیز هستیم. ۵- مجله کانون وکلا واجد درجه و هیات تحریریه نبوده که پس از زحمات مدیریت دوره بیست و نهم، در این دوره تلاش شد مجله کانون وکلا دارای شناسنامه، مدیر مسئول، سردبیر و هیات تحریریه مستقل شده و بخش هایی همچون نقد رویه قضایی، بخش ویژه تاریخ شفایی و مصاحبه با پیشکسوتان به آن اضافه شود که البته در اولین گام توسعه است.

بخش هشتم: روابط عمومی و فعالیت های رسانه ای

۱. ضمن برخورداری از برنامه ریزی های کمیسیون فعال روابط عمومی و مشاور رسانه ای، کانون وکلا نیاز به پست روابط عمومی و مدیر پاسخگو و موظف داشت. تعیین این پست سازمانی در سال حاضر باتوجه به قابلیت های فردی مدیر منصوب و هماهنگی با کمیسیون و مشاور به صورت فعال موجب رشد چشمگیر این بخش شد که البته نیاز به توسعه بیشتری دارد. برگزاری چندین نشست مطبوعاتی داخلی و بین المللی، ارتباط رسانه ای مستمر، پاسخگویی به مطالب منتشره در مطبوعات، ایجاد ارتباط با سایر کانون ها و سازمان های مشابه، تهیه گاهنامه، فعالیت چند رسانه ای، فعالیت در اینستاگرام، فعال ساختن سایت و کانال رسمی کانون وکلا، تهیه پادکست ها حداقل پانزده اپیزود با صدای دوبلورهای معروف و وکلای دادگستری از زندگینامه مشاهیر عرصه وکالت و سخنرانی ها از جمله این فعالیت ها است و لازم است از روابط عمومی و کمیسیون روابط عمومی سپاسگزارى نمود. البته این میزان فعالیت در برابر حجم های سازمان یافته کافی نیست اما حرکت کردن در این مسیر و مشارکت منظم با اسکودا و سایر کانون ها اهمیت بسیاری دارد. ۲. یکی از موارد مهم، سخنرانی های نو، اظهار نظر راهبردی توسط کانون وکلا و تولید محتوا و پاسخ دقیق و به موقع با کمک همکاران و اعضای محترم هیات مدیره به شبهه سازی هاست؛ حجم های گسترده، منسجم و سازمان یافته، با طرح ادعاهای انحصاری ساختن وکالت، اخذ حق الوکاله های نجومی، فرار مالیاتی، محسوب کردن کانون وکلا به عنوان پیاده نظام دشمنان ایران و تیترو سازی یا تلاش برای جانداختن پذیرش نماینده حقوقی به جای وکیل در مورد اشخاص حقوقی اقتصادی، انگیزه های پنهان مؤسسات حقوقی غیر مجاز در آن و خطرات آن علیه دادرسی عادلانه و ... که اگر پیگیری و پاسخگویی نهاد وکالت به صورت پی در پی نبود، وضعیت وخیم تر می شد.

وکلا محترم دادگستری

ادعای ما مدیریت بی نقص یا اتخاذ بهترین شیوه مدیریت نبوده و نخواهد بود؛ ولی ادعا می کنیم در حد توان و در برهه ای خاص و دشوار، نترسیدیم و از اصول این نهاد ملی صنفی عقب ننشستیم و نه از همت و تدبیر دست کشیدیم و نه از صداقت و امانت داری در برابر همکاران شریف دور شدیم. تاریخ وکالت شهادت خواهد داد که در این مسیر هرگز به بهانه نگرانی از عدم تأیید صلاحیت در زمان انتخابات و مصلحت اندیشی ناعمقول سکوت نکردیم و اگر چه در راه تعامل ضروری و مؤثر با قوه قضاییه و سایر قوا قدم های جدی برداشتیم و بهره نیز برده ایم، از بیان صریح حقایق و ایرادات وارده بر خود و دیگران نیز سرباز نزدیم. با توکل به خدا و اتحاد با مدیران دل سوز این صنف مستقل و حمایت حداکثری وکلا، از جمله وکلای جوان که رسم مروت و پایمردی و پابندی را به کنار نهادند و همچنین با حسن نیت اکثریت چشمگیر حاکم بر مدیریت کشور نسبت به نهادمان، همگی از صنف خود دفاع نمودیم. امروز بر همگان محرز شد همان طوری که وزارت کشور خصوصی متصور نیست کانون وکلای دولتی یا وابسته هم کانون وکلای مدنظر موازین حقوق بشری و مجامع داخلی و بین المللی نخواهد بود. منافع ملی، اعتبار نام ایران و حقوق مردم سر لوحه کار وکیل و کانون وکلاست. دریغ که در سال ۹۸ دو بزرگ مرد کانون وکلا، جناب استاد بهمن کشاورز و جناب استاد اسماعیل مصباح اسکویی را از دست دادیم که یاد و خاطره آن ها سبز و مانا خواهد بود.

سپاس مجدد- عیسی امینی
رئیس کانون وکلای دادگستری مرکز

گفتگو

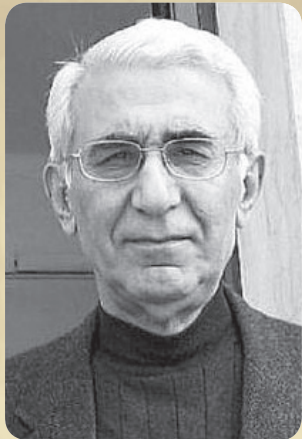
سال اول - شماره دهم - نوزدهم آبانماه ۱۳۹۸
نشریهٔ روابط عمومی کانون وکلای دادگستری مرکز



کانون وکلای دادگستری مرکز

■ شادروان استاد امیرناصر کاتوزیان:

منطق حقوق بر خلاف آنچه شهرت یافته، منطق ریاضی یعنی استنتاج مشخص خشک نیست و راه حل های آن گاهی خطایی و معطوف به وضع منحصر به فرد و خاصی است. یک حقوقدان بر خلاف یک ریاضی دان، از احساس تربیت شده ای هم برخوردار است. گاهی که بن بستى در برابرش قرار می گیرد قیاس می کند یا با کنار هم نهادن قواعد حقوقی قانون را به سوی عدالت رهنمون می سازد. اگر عدالت را از قانون بگیریم پوسته خشکی باقی خواهد ماند که ارزش و شرافت ندارد. (گفتگو با ماهنامه تخصصی اطلاعات حکمت و معرفت شماره ۷ صفحه ۸)



وفاق، همراهی و هماهنگی رئیس و نواب رئیس با رعایت آیین نامه تقسیم کار هیات مدیره در دوره سی ام مثال زنی است



جعفر کوشا

نایب رئیس کانون وکلای دادگستری مرکز

در تاریخ ۹۷/۲/۵ مسئولیت کمیته الف (نایب رئیس اول) با انتخابات در هیات مدیره محترم به اینجانب واگذار شد. کمیسیون کارآموزی، کمیسیون نقل وانتقال، کمیسیون صدور پروانه، کمیته وکالت اتفاقی از ارکان واجزاء کمیته الف درکانون وکلا مرکز محسوب و منظور می شوند. امور مربوط به کارآموزان از جمله آموزش، تربیت و آماده کردن آنان برای اخذ پروانه وکالت از امور بسیار مهم و بااهمیتی است. **کمیسیون کارآموزی:** ارتقاء علمی و عملی کارآموزان در کمیسیون کارآموزی همواره مورداهتمام اعضای محترم کمیسیون کارآموزی قرار می گیرد. کنترل وظایف کارآموزی وتعامل باقوه قضائیه محترم، درحال حاضر از اهم مسائلی است که به آن پرداخته می شود.انتخاب کتبی وشفاهی متعدد در این مدت وصدور پروانه وکالت برای آنان نشان از تلاش بی وقفه اعضا کمیسیون کارآموزان واساتید محترم به بصورت داوطلبانه برای کسب آزمون کتبی وشفاهی می باشد دارد. به نوبه خوداز کارکنان اداری دفتر کارآموزی(خانم آقاربی، خانم ربیعی، آقای حسینی، آقای عاکفی وآقای خندان)کمال تشکر رادارم. دبیران محترم اول ودوم کمیسیون کارآموزی (آقایان پور بابایی ودکتر خاکیپور)تلاش خوبی راداشته اند. واز اعضامحترم کمیسیون کارآموزی هم بسیار تشکرو تقدیر دارم. **واحد صدور:** در واحد صدور پروانه نیز متقاضیان برای کسب پروانه بند ب ود از ماده ۸ لایحه استقلال کانون وکلای دادگستری از طریق اینترنت ثبت نام می کنند وسپس پرونده هادر کمیسیون صدور با حضور خانم دکتر ضرابی، آقای دکتر پور نوری وآقای خلعت بری مطرح واعلام نظرمی فرمایندو نهایتا در هیات مدیره مطرح می شود. این کمیسیون فعالیت موثر ومفیدی دارداذکلیه اعضامحترم کمیسیون وکارکنان اداری واحد صدور پروانه (آقای محمدمدینه، خانم ابراهیمی، آقای آزادو خانم علیزاده)کمال تشکر رادارم. اذکلیه گزارشگران محترم آقایان (کمیلی، صادقیان، نظری، ظهیری، بیوسفی، س ردارزاده) که در پرونده های واحد صدور گزارش تهیه می فرمایند کمال تشکر را دارم. **کمیسیون نقل و انتقال:** در کمیسیون نقل وانتقال هم وکلاء محترم وبعضا کارآموزان گرامی تقاضای انتقال بموجب آیین نامه نقل وانتقال می نمایند وبرونده در کمیسون نقل وانتقال باحضور آقایان دیوسالار وطالع وخود اینجانب مطرح می شود. که هر هفته در روزهای دوشنبه به این موضوع می پردازند. از اعضامحترم کمیسیون وکارکنان اداری خانم رویایی وآقای طاهری تشکر دارم. **کمیته وکالت اتفاقی:** در این دوره هیات مدیره تقاضای پروانه وکالت اتفاقی در کمیته وکالت اتفاقی مطرح می گردد. تعداد ۷ نفر از وکلامحترم عضو کمیته وکالت اتفاقی می باشند که دبیر محترم این کمیته

سرکار خانم ریاحی می باشندکه بصورت مرتب ومنظم درخواست های پروانه وکالت اتفاقی رامورد بررسی قرار می دهند. در پایان اعلام می دارد وکلاء محترم و همچنین کارآموزان محترم چنانچه نسبت به امور مربوط به کمیته الف اگر نظرات وپیشنهادهات وانتقاداتی دارند به هر نحو مقتضی منعکس نمایند تا از نقطه نظرات همه بتوانیم در ارتقاء علمی وعملی وکلاء وکارآموزان بهره مند شویم. **کمیسیون تحقیق و بررسی:** نیز در مجموعه کمیته الف قرارگرفته که از تلاش اعضا محترم به خصوص دبیر محترم نیز تشکر دارم.

صمد زاهدپاشا

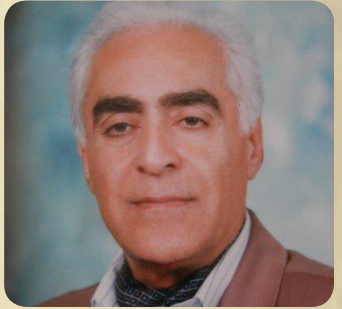
نایب رئیس کانون وکلای دادگستری مرکز

بیش از سه چهارم از عمر هیات مدیره دوره سی ام سپری شد. فارغ از فراز و فرودها و چالشهایی که در طول این دوره، از الزام کانون به ثبت در سامانه کسب و کار گرفته - که با طرح شکایت واخذ دستور موقت در دیوان عدالت اداری متوقف شد- تا نقض رای شعبه بدوی دیوان عدالت اداری مبنی بر معافیت کانون از پرداخت مالیات در شعبه تجدیدنظر- که روزهای متمادی صرف اعمال ماده ۷۹ دیوان و مالاٌ صدور رای قطعی مبنی بر معافیت کانون از پرداخت مالیات براساس بند «ی» ماده ۱۳۹ قانون مالیات های مستقیم شده است - و نیز تدوین آیین نامه اجرایی مرکز امور مشاوران در روزهای پایانی ریاست دستگاه قضا - که آثار و عوارض سوء آن همچنان گریبانگیر کانون های وکلا این کهن ترین نهاد مدنی می باشد- و معضلات عدیده ی به جا مانده از سال های گذشته و روزهای نخستین فعالیت هیات مدیره نظیر اصلاح مقررات مربوط به وکالت و ثبت بی رویه موسسات حقوقی غیرمجاز و... که بگذریم اقدامات زیر به عنوان بخشی از عملکرد دوره سی ام هیات مدیره و در يك نگاه اجمالی قابل ذکر است: ۱- اصلاح مقررات مربوط به نهاد وکالت در نخستین جلسه هیات مدیره دوره سی ام و قبل از انتخاب هیات رئیسه به عنوان مهم ترین اولویت نهاد وکالت مطرح و از طریق منتخبین کانون های وکلا - که جملگی از اعضا و همکاران عضو کانون مرکز می باشند- مورد اهتمام و پیگیری جدی قرار گرفته و حاصل آن، پیش نویس مواد اصلاحی بوده که بعد از چندین جلسه طرح در هیات مدیره، به اسکودا جهت تقدیم به مجلس شورای اسلامی ارسال گردیده است و در ادامه با پیگیری در کمیسیون ها و کارگروه ویژه کمیسیون قضایی مجلس با حضور منتخبین نهاد وکالت، در حال نهایی شدن جهت طرح در صحن مجلس شورای اسلامی می باشد. ۲- پروژه ساختمان در حال احداث کانون واقع در سعادت آباد که در سال ۱۳۷۲ به کانون واگذار و اجرای عملیات ساخت آن معطل بود در دوره ۲۹ هیات مدیره با اجرای عملیات گودبرداری با عمق بیش از ۳۰ متر و در سطح اشغال ۱۰۰ درصد در زمین ۲۰۰۰ متری، اجرای عملیات ساختمانی و ساخت این پروژه را اجتناب ناپذیر نموده بود به عنوان اولویت دوره سی ام هیات مدیره در دستور کار قرار گرفت. این پروژه که هم اکنون در مرحله تکمیل اجرای اسکلت با پیشرفت فیزیکی حدود ۹۰ درصد و مهتاٌ برای عقد قرارداد فاز دو می باشد در مجموع بیش از ۳۰ درصد پیشرفت داشته است. اهتمام اعضای کمیسیون ساختمان با تشکیل جلسات هفتگی (نزدیک به یکصد و پنجاه جلسه در ادوار ۲۹ و ۳۰) در خور ذکر و تحسین می باشد. انتظار می رود در ادامه نیز با اهتمام هیات مدیره و با تکمیل و بهره برداری این ساختمان، شاهد بهره برداری يك بنای فاخر متناسب با تعداد وکلای عضو و حجم فعالیت کانون و ارگان ها باشیم. ۳- جلسات

ماهیارنه هیات عمومی انتظامی متشکل از روسا و اعضای شعب دادگاه انتظامی و دادستان، معاونین و دادیاران انتظامی در طول دوره سی ام هیات مدیره تشکیل و سعی در ایجاد رویه واحد بین مراجع انتظامی شده است. همایش دادستان های انتظامی و روسای شعبه اوّل دادگاه انتظامی کانون های سراسر کشور در تاریخ سی ام آبانماه جاری با میزبانی کانون مرکز بنابه پیشنهاد کانون دوست اصفهان و تصویب شورای اجرایی اسکودا به همت دادستان محترم انتظامی کانون و همکاران ایشان برنامه ریزی شده است. ۴- برای فعال تر شدن کمیسیون های داخلی کانون دو اقدام صورت پذیرفته است: اوّل اینکه با اصلاح ماده ۲۲ آیین نامه داخلی نحوه تشکیل و اداره کمیسیون و برای نخستین بار، اعضایی که در يك چهارم جلسات رسمی کمیسیون ها در يك دوره شش ماهه غیبت داشته اند مستعفی شناخته شده و از لیست اعضای کمیسیون ها حذف می شوند. دوّم اینکه با اصلاح نصاب تشکیل جلسات کمیسیون مذکور در ماده ۱۴ آیین نامه فوق الذکر و تغییر آن از نصف به يك چهارم اعضا، نقص و اشکال عدم تشکیل جلسات به دلیل نداشتن نصاب که در همه ادوار مشهود و ملموس بوده تا حد زیادی مرتفع خواهد شد. ۵- روند الکترونیکی شدن خدمات اداری، صنفی و قضایی در حال تکمیل بوده که انجام اتوماسیون اداری، حذف تدریجی باجه های تمبر کاغذی، اقدام در جهت امکان اخذ مفاصای مالیاتی به صورت الکترونیکی، ثبت غیرحضورى درخواست های نقل و انتقال و به زودی ارسال مکاتبات و مراسلات انتظامی در پروفایل شخصی وکلا و در آینده ارسال شکواییه و تصمیمات انتظامی از این طریق و به طور کلی جایگزینی روش های نوین در مکاتبات و ارائه درخواست ها، برنامه ریزی شده و تدریجاً اجرا خواهد شد. ۶- ترویج کار جمعی از طریق موسسات حقوقی مجاز و تخصص گرایى، به عنوان دو اولویت هیات مدیره دوره سی ام از بدو شروع فعالیت مطمح نظر بوده است. در این راستا از يك سو با مصوبه هیات مدیره کارگروهی متشکل از تعدادی از اعضای هیات مدیره تشکیل ومطابق اساسنامه مورد تایید کانون، موسسات حقوقی مجاز متشکل از وکلای دادگستری عضو کانون مرکز فراخوان گردیده اند و اسامی این دسته از موسسات با تایید کارگروه مزبور در سایت کانون درج و اطلاع رسانی عمومی شده است. به موازات آن روند ثبت موسسه حقوقی مجاز تسهیل گردیده و امکان ثبت اینترنتی و غیر حضوری موسسه حقوقی فراهم می باشد و از سوی دیگر مقابله و برخورد با موسسات حقوقی غیر مجاز و متظاهرين به وکالت در اولویت کار کمیسیون نظارت و بازرسى و ماده ۵۵ قرارگرفته است. دو کارگروه، يکى در معاونت حقوقی قوه قضائیه و دیگری در معاونت راهبردى آن قوه، سرگرم تدوین پیش نویس لوایح مورد نیاز برای تدوین قوانین، جهت مقابله با موسسات حقوقی غیر مجاز بوده اند که با حضور نمایندگان کانون در کارگروه های مزبور به جهت طولانی بودن فرآیند تصویب قوانین و نیز عدم ضرورت آن، موضوع تهیه پیش نویس بخشنامه رئیس محترم قوه قضائیه برای ساماندهی موسسات حقوقی غیر مجاز در دستور کار قرار گرفته و حسب اطلاع در مرحله امضا می باشد. در خصوص تخصص گرایى نیز در دوره سی ام هیات مدیره چند جلسه آموزشی و تخصصی برگزار گردید و دوره های تخصصی پیشرفته (حداقل ۵۰ ساعت) شامل مالکیت معنوی، حقوق بیمه، حقوق بانکی، حقوق مالیاتی، دیوان عدالت اداری و جرایم سایبری به صورت مشترک از سوی کمیسیون آموزش و مرکز علمی کاربردی کانون در حال برنامه ریزی برای انجام می باشد. ۷- در



کنار جوانگرایی که شاخصه اصلی و برجسته دوره سی ام هیات مدیره است وفاق، همراهی و هماهنگی رئیس و نواب رئیس با رعایت آیین نامه تقسیم کار هیات مدیره در دوره سی ام مثال زنی است. بحمدالله این وفاق، همراهی و هماهنگی از بدو فعالیت هیات مدیره دوره سی ام تا به امروز با رعایت حدود وظایف و مسئولیت رئیس و کمیته های الف و ب هیات مدیره موجب شده کمترین تداخل وظایف و موازی کاری را شاهد بوده و با نشست های مشترک از معطل ماندن امور با موازی کاری پرهیز شود. همچنین هیات رئیسه کانون نیز با برگزاری جلسات مستمر، اموری که مربوط به هیات رئیسه بوده یا از سوی هیات مدیره ارجاع می شود را به انجام برساند. ذکر این نکته از این جهت در خور توجه است که در برخی از ادوار، انتخاب هیات رئیسه و حتی تعیین و انتخاب نواب رئیس کمیته های دوگانه با مناقشاتی مواجه بوده و در برخی دوره ها نیز به دلیل همین مناقشات و اختلافات پیدا و پنهان، یکی از کمیته ها عملاً بلا تصدی میماند و یا صرفاً نقش تشریفاتی پیدا می کرد. این مهم علاوه بر حاکم بودن فضای موذت و دوستی، از نظر اینجانب مرهون آشنایی به لوازم کار جمعی است. مؤلفه هایی که ذکر شد موجب شد تا از بین چهار دوره اخیر که توفیق درک و خدمت به همکاران را داشتم، دوره اخیر را متفاوت تر از دیگر دوره ها و با کمترین حواشی و موازی کاری در سطح مدیریت کلان کانون ارزیابی نمایم. فرصت را مغتنم شمرده از همکاران فرهیخته و حقوقدانان صاحب نام می خواهیم تا با شرکت در انتخابات مجلس شورای اسلامی، ضمن دمیدن بارقه امید در عموم مردم و تثبیت جایگاه قوه مقننه در رأس امور کشور، جامعه حقوقی کشور، وکلای شریف دادگستری و کانون های مستقل که همواره مستظهر و مژگی به جایگاه قانونی برگرفته از اصول مترقی بین المللی و داخلی بوده اند را کمکان به تصویب قوانین روزآمد و حفظ کانون وکلای مستقل به عنوان کهن ترین نهاد مدنی امیدوار و ثابت قدم نگه دارند. از همکاران عزیزم برای شرکت در جشن شصت و هفتمین سالروز استقلال کانون که در روز ششم اسفندماه در تالار بزرگ وزارت کشور برگزار خواهد شد دعوت به حضور می نماید. در پایان با توجه به آغاز ثبت نام داوطلبان عضویت در هیات مدیره دوره سی و یکم کانون وکلای دادگستری مرکز و در پیش بودن انتخابات در سال جاری، از همکاران و فعالین صنفی واجد شرایط می خواهیم به عنوان نامزد عضویت در هیات مدیره ثبت نام نمایند و از عموم همکاران واجد شرایط رای دادن نیز درخواست می شود تا با شور و اشتیاقی بیش تر از همیشه در این انتخابات شرکت نموده و در تعیین مدیران آینده خود دخالت نمایند. خدایا چنان کن سرانجام کار / تو خشنود باشی و ما رستگار.



■ شادروان دکتر مهدی شهیدی:

شما به عنوان فارغ التحصیل حقوق حق را از باطل تشخیص می‌دهید، عدالت را از ظلم تشخیص می‌دهید. افراد جامعه را در برابر بی‌عدالتی‌ها، ظلم‌ها، ناهمواری‌ها حمایت می‌کنید. تا آنجا که می‌توانید در برابر ظلم و فساد بایستید. تا آنجا که می‌توانید به حق و حقیقت و عدالت کمک کنید.

(مراسم فارغ التحصیلی دانشجویان حقوق دانشگاه شهید بهشتی - سال ۱۳۸۲)

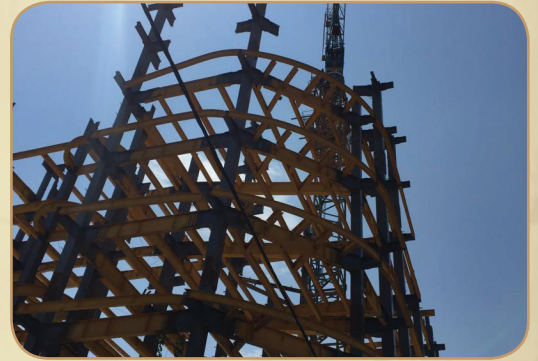
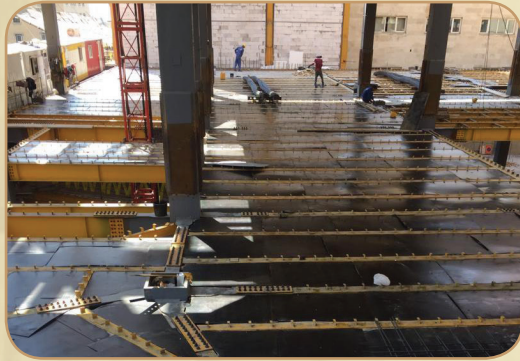
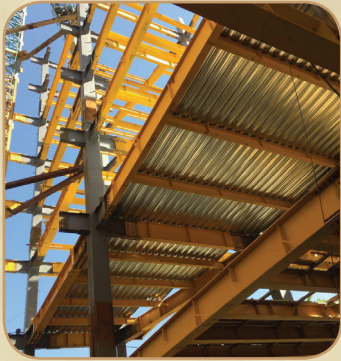
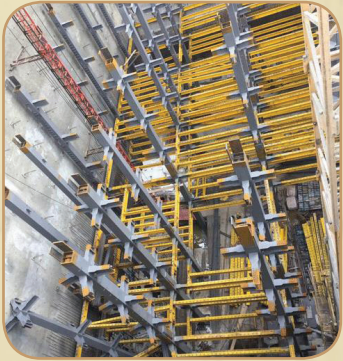
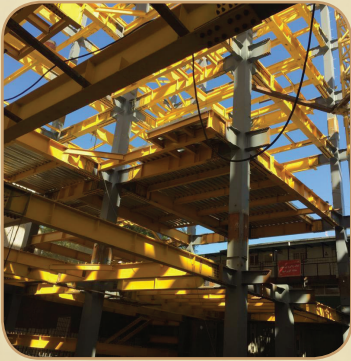
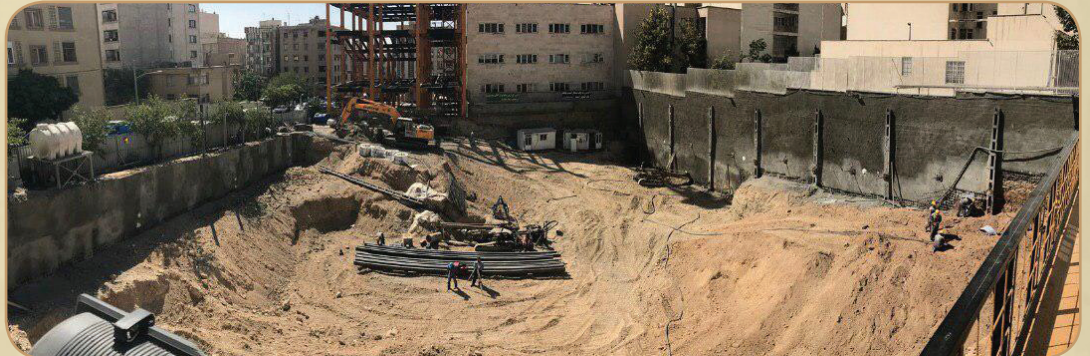
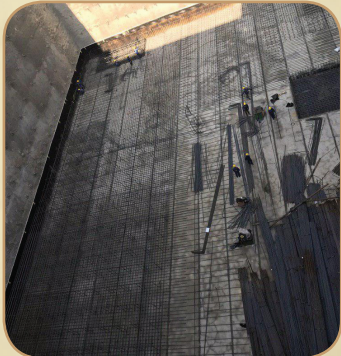


■ شادروان دکتر مهدی شهیدی:

شغل وکالت شغل دلال‌مأبی،
بله قربان‌گویی و تنظیم کردن نیست.



گزارش پیمانکار اجرای عملیات ساختمان در حال احداث سعادت‌آباد



■ بخش اول: کلیات

پروژه ساختمان اداری کانون وکلای دادگستری مرکز در منطقه دو شهرداری تهران به آدرس سعادت آباد، خیابان صرافهای شمالی، نبش خیابان مقدس (بازدهم غربی) قرار دارد. زمین پروژه دارای دو پلاک مجزی هر یک به مساحت هزار مترمربع در سال ۱۳۷۲ از سوی اداره کل زمین شهری استان تهران برای احداث ساختمان اداری به کانون وکلای دادگستری مرکز واگذار گردیده است. بر اساس مصوبات هیئت مدیره کانون وکلای دادگستری مقرر می‌گردد تا در زمین فوق بنایی با کاربری های مختلف برای اعضای کانون وکلا احداث گردد. در تاریخ ۹۲/۵/۲۱ پروانه ساختمانی به شماره ۲۰۰۲۸۲۶۴ بر اساس طرح تهیه شده توسط شرکت مشاور اخذ می‌گردد. به دلایلی عملیات ساختمانی به تعویق می‌افتد. برابر تصمیم هیئت مدیره کانون وکلا در پایان سال ۹۵، عملیات احداث مجتمع با به خدمت گرفتن مدیرپیمان در برنامه کانون وکلا قرار می‌گیرد. طراحی بهنگام پروژه با عقد قرارداد شرکت مهندس مشاور که طی مسابقه از بین چند مشاور انتخاب گردیده بود، انجام گرفته است. فعالیت اجرایی پروژه در تاریخ ۹۶/۳/۱۰ با انجام مطالعات اولیه ژئوتکنیک به منظور بررسی و شناخت لایه های زیرسطحی و تعیین پارامترهای فیزیکی و مکانیکی با حفاری ۴ حلقه چاه دستی و ۴ گمانه ماشینی در محل پروژه آغاز می‌گردد. با اتمام مطالعات و ارائه گزارش مکانیک خاک بستر و تحویل نقشه های اولیه معماری توسط مشاور و مشخص شدن عمق گودبرداری، عملیات گودبرداری و پایدسازی جداره گود در تاریخ ۹۶/۴/۲۴ آغاز می‌گردد (عمق گودبرداری حدود ۳۱ متر و جداره گود با نصب ۳۵ عدد H پایل ۱۲ متری در اضلاع شمالی، شرقی و غربی و ۵۸۸ عدد استرنند چهار و پنج رشته در چهار ضلع تحکیم گردید). عملیات تحکیم جداره گود در تاریخ ۹۶/۱۲/۲۵ پایان یافته است. در حین انجام عملیات گودبرداری و پایدسازی، مطالعات ژئوفیزیک جهت شناخت وضعیت عوارض زیرسطحی و جهت جریان آب‌های زیرزمینی در سطح و دیواره ها و چگونگی زهکشی محدوده و مشخصات شیمیایی لایه های خاک در تاریخ ۹۶/۱۰/۱۵ آغاز و گزارش تخصصی مربوطه در تاریخ ۹۶/۱۱/۲ ارائه گردید. بر اساس این گزارش احتمال نفوذ آب به ترتیب در دیوار شمالی و شرقی وجود داشت که جهت جمع آوری آب های نفوذی ضرورت زهکشی در بستر گود و عایق رطوبتی در بتن مصرفی فونداسیون و دیوارهای حائل تاکید گردید. عملیات اجرای لوله زهکش به همراه فیلتر جهت انتقال آب های زیرسطحی پس از شناسایی نقاط احتمالی نفوذ آب و ارائه طرح توسط مشاور پروژه در تاریخ ۹۶/۱۲/۲۵ با نصب لوله ها و اجرای لایه های زهکش اجرا و در تاریخ ۹۷/۲/۱۱ به اتمام رسید. پس از اجرای لایه زهکش، عملیات اجرای زیرساخت فونداسیون که شامل زیرسازی و اجرای عایق زیر و دیواره فونداسیون بود در تاریخ ۹۷/۲/۲۴ آغاز و در تاریخ ۹۷/۶/۲۴ به اتمام رسید. جهت اجرای اسکلت طبق مصوبه کمیسیون ساختمان از شرکت رده یک انبیه دعوت به عمل آمد که تنها ۸ شرکت اسناد مناقصه را ایتباع نمودند. پس از برگزاری مناقصه، شرکت توسعه و ساختمانی آمن از بین آن ۸ شرکت با ۵٪

پلوس به عنوان برنده انتخاب گردید (نفر دوم مناقصه شرکت کاربردکار با ۱۱٪ پلوس و نفر آخر شرکت بتن شیب با ۲۷٪ پلوس). عملیات اجرایی این پیمانکار پس از عقد قرارداد در تاریخ ۹۷/۷/۲۵ آغاز و به موازات آن عملیات همبندی سیستم اتصال زمین و صاعقه گیر نیز طی قراردادی با شرکت تاسیسات برق شمال آذرخش اجرا و به اتمام رسید.

■ بخش دوم: مشخصات عمومی پروژه

در حال حاضر بر روی مجموع دو پلاک ثبتی بصورت یک ساختمان با سازه فولادی ساخته شده از تیروبرق با اتصالات پیچ و مهره که عملیات گودبرداری آن تا عمق ۸۵/۳۰ متر و تحکیم جداره گود به روش نیلینگ و انکراز و شمع کوبی جهت احداث ساختمان انجام شده است. اطراف طبقات زیرزمین این ساختمان با دیوار حائل بتن آرمه با حداقل ضخامت ۵۰ سانتیمتر محافظت شده است. جهت جمع آوری و کنترل سطح آبهای زیرزمینی از سیستم زهکشی در تمامی سطح زیرفونداسیون استفاده شده است. فونداسیون این ساختمان از نوع پی گسترده بتن آرمه با ضخامت ۱/۸۰ متر می باشد. جهت جلوگیری از ورود آب های سطحی از زیر و بدنه گودبرداری به داخل زیرزمین ها ضمن استفاده از زیرسازی آسفالتی و ایزوگام در زیر فونداسیون و دیواره ها از ژل میکروسیلیس در بتن مصرفی فونداسیون و دیواره ها استفاده شده است. بر اساس اطلاعات و نقشه های مصوب در پلاک های فوق الذکر ساختمانی ۱۵ طبقه با سازه فولادی و پوشش سقفها از نوع دال مرکب بتنی باتیرهای فولادی تا تراز همسطح خیابان و از این تراز به بالا سقفها از نوع دال عرشه فولادی که در حال اجراء و تکمیل سازه فولادی و سقفها میباشد، این ساختمان شامل هفت طبقه زیرزمین، طبقه همکف و هفت طبقه روی همکف میباشد. طبقات زیرزمین با ۱۰۰٪ سطح اشغال و طبقات همکف و بالای آن با ۶۰٪ سطح اشغال اجراء خواهد شد. با توجه به مطالعات و گزارش معماری ارائه شده: • طبقات زیرزمینهای هفتم تا دوم با کاربری پارکینگ، انبار، اتاق هوارسان. • طبقات زیرزمین اول با کاربری سالن اجتماعات و نمازخانه، فضای انتظار، موتورخانه. • طبقه همکف با کاربری اداری و لابی ورودی ساختمان. • طبقات اول تا پنجم با کاربری اداری • طبقه ششم با کاربری سالن اجتماعات به همراه فضای پذیرائی، نمایشگاه و کاربری اداری با امکان تغییر در فضاها. • طبقه هفتم با کاربری سالن اجتماعات و رستوران سرپوشیده و روباز.

■ فضاها به تفکیک کاربری

• طبقه همکف(۱۰۷۷/۱۰ مترمربع) شامل: ۲۲۴/۹۵ مترمربع فضای اداری، ۴۹۴/۲۸ مترمربع لابی، ۲۸/۳۰ مترمربع فضای تاسیساتی، ۸۷/۱۰ مترمربع راه پله، ۶۷/۵۳ مترمربع آسانسور، ۵۶/۴۶ مترمربع سرویس (۶ عدد)، ۲۷/۹۸ مترمربع آبدارخانه، ۹۰/۵۰ مترمربع کافی شاپ. (با امکان تغییر کاربری به بانک) • طبقه اول (۱۰۴۸/۴۹) مترمربع) شامل: ۶۱۷/۳۹ مترمربع فضای اداری، ۱۷۱/۰۷ مترمربع راهرو، ۳۹/۲۹ مترمربع فضای تاسیساتی، ۶۴/۸۰ مترمربع راه پله، ۶۳/۴۸ مترمربع آسانسور، ۱۹/۴۵ مترمربع فضاهای خدماتی، ۵۵/۰۵ مترمربع سرویس (۷ عدد)، ۱۷/۹۶

مترمربع آبدارخانه. (در صورت حذف بازشو و پله مرکزی ۸۳ مترمربع به فضای اداری اضافه می گردد). • طبقه دوم (۱۱۱۴/۸۲ مترمربع) شامل: ۷۱۷/۶۴ مترمربع فضای اداری، ۱۵۷/۶۴ مترمربع راهرو، ۳۹/۲۹ مترمربع فضای تاسیساتی، ۶۳/۹۴ مترمربع راه پله، ۶۳/۴۸ مترمربع آسانسور، ۵۵/۰۵ مترمربع سرویس (۷ عدد)، ۱۷/۹۶ مترمربع آبدارخانه. (در صورت حذف بازشو و پله مرکزی ۸۳ مترمربع به فضای اداری اضافه می گردد). • طبقه سوم (۱۱۱۴/۸۲ مترمربع) شامل: ۷۱۷/۴۶ مترمربع فضای اداری، ۱۵۷/۶۴ مترمربع راهرو، ۳۹/۲۹ مترمربع فضای تاسیساتی، ۶۳/۹۴ مترمربع راه پله، ۶۳/۴۸ مترمربع آسانسور، ۵۵/۰۵ مترمربع سرویس (۷ عدد)، ۱۷/۹۶ مترمربع آبدارخانه. (در صورت حذف بازشو و پله مرکزی ۸۳ مترمربع به فضای اداری اضافه می گردد). • طبقه چهارم (۱۱۱۴/۸۲ مترمربع) شامل: ۵۹/۷۹ مترمربع فضای آموزشی، ۱۶۶/۵۴ مترمربع راهرو، ۴۲/۲۹ مترمربع فضای تاسیساتی، ۶۵/۵۲ مترمربع راه پله، ۶۳/۴۸ مترمربع آسانسور، ۵۵/۰۵ مترمربع سرویس (۷ عدد)، ۱۹۳/۸۰ مترمربع کتابخانه، ۱۷/۹۶ مترمربع آبدارخانه. (در صورت حذف بازشو و پله مرکزی ۸۳ مترمربع به فضای اداری اضافه می گردد). • طبقه پنجم (۱۱۱۴/۸۲ مترمربع) شامل: ۵۶۱/۴۲ مترمربع فضای اداری، ۱۶۰/۴۷ مترمربع راهرو، ۶۵/۵۲ مترمربع راه پله، ۶۳/۴۸ مترمربع آسانسور، ۵۵/۰۵ مترمربع سرویس (۷ عدد)، ۱۷/۹۶ مترمربع آبدارخانه، ۱۹۰/۹۱ مترمربع فضای اجتماعات و جلسات. (در صورت حذف بازشو و پله مرکزی ۸۳ مترمربع به فضای اداری اضافه می گردد). • طبقه ششم (۱۱۱۴/۸۲ مترمربع) شامل: ۳۹۴/۱۶ مترمربع فضای اداری، ۱۷۱/۳۵ مترمربع راهرو، ۴۳/۲۳ مترمربع تاسیسات، ۶۵/۰۵ مترمربع راه پله، ۶۳/۴۸ مترمربع آسانسور، ۵۵/۰۵ مترمربع سرویس (۷ عدد)، ۱۷/۹۶ مترمربع آبدارخانه، ۱۸۳/۲۲ مترمربع فضای اجتماعات و جلسات، ۱۲۱/۳۲ نمایشگاه.

• طبقه هفتم (۱۱۹۴/۲۶ مترمربع) شامل: ۱۸۵/۱۵ مترمربع فضای اداری، ۳۴۷/۸۰ مترمربع راهرو، ۵۲/۲۴ مترمربع راه پله، ۱۰۰/۹۸ مترمربع آسانسور، ۲۳/۱۴ مترمربع سرویس (۴ عدد)، ۴۴۲/۹۶ مترمربع فضای اجتماعات و جلسات، ۴۱/۳۲ مترمربع بوفه، ۲۶/۶۷ مترمربع اتاق VIP. • نیم طبقه هفتم (۴۳۵/۷۶ مترمربع): ۳۱/۱۲ مترمربع راهرو، ۴۷/۴۹ مترمربع راه پله، ۵۶/۰۶ مترمربع آسانسور، ۳۳/۰۶ مترمربع انبار، ۲۳/۱۴ مترمربع سرویس، ۵۷ مترمربع آبدارخانه، ۱۸۷/۸۹ مترمربع کافه تریا.

■ فضاهای خدماتی

• یک آبدارخانه در همکف و هر طبقه اداری، مجموعاً ۸ عدد. • آشپزخانه در بام. • سرویس بهداشتی زنانه، مردانه و معلول در هر طبقه اداری (اول تا ششم) و زیرزمین اول و دوم و سرویس بهداشتی زنانه و مردانه در طبقه هفتم و زیرزمین های سوم الی هفتم. • اتاق برق، سرور و تلفنخانه در همکف. • اطلاعات در همکف. • فضاهای اداری در طبقات اول الی هفتم قرار دارند: • دوازده اتاق ۲۰ نفره. • هفت اتاق ۴۰ نفره (با امکان تغییر کاربری) • چهار کلاس ۴۰ نفره. (با امکان تغییر کاربری) • دو کلاس ۵۰ نفره. (با امکان تغییر کاربری) • یک اتاق ۱۵ نفره. (با امکان

تغییر کاربری) • یک اتاق هیأت مدیره با ظرفیت ۳۰ نفره و ۴۸ نفر تماشاچی. • اتاق رئیس و نواب رئیس کانون به همراه اتاق منشی. • یک اتاق کامپیوتر و مخابرات.

■ سالن های اجتماعات

• یک سالن اجتماعات به ظرفیت حدودی ۵۹۸ نفر در طبقه ۱. به متراژ ۶۸۷ مترمربع. • یک سالن اجتماعات به ظرفیت ۴۲۰ نفر در طبقه هفتم به متراژ ۴۴۴ مترمربع همراه با اتاق VIP به مساحت ۲۷ مترمربع. • یک سالن اجتماعات به ظرفیت ۱۲۹ نفر در طبقه ششم به متراژ ۱۸۳ مترمربع. • کتابخانه به همراه محل قراردعی نشریات و محل مطالعه به متراژ تقریبی ۱۹۴ مترمربع. • نمایشگاه به متراژ تقریبی ۱۲۱ مترمربع. • نمازخانه آقایان و بانوان در طبقه زیرزمین اول.

■ فضاهای پذیرایی

• بوفه و فضای نشستن پذیرایی به مساحت ۲۵۰ مترمربع در طبقه ۱. • بوفه و فضای نشستن و پذیرایی به مساحت ۳۲۳ مترمربع در طبقه هفتم در ارتباط با سالن اجتماعات. • کافی شاپ در همکف در ارتباط با حیاط. • کافه تریا فضای بسته بام به مساحت ۱۸۷ مترمربع. • کافه تریا فضای باز بام به مساحت ۱۷۵ مترمربع.

■ فضاهای تأسیسات

• یک موتورخانه به مساحت ۱۵۰ مترمربع در زیرزمین ۲. • اتاق برق و تأسیسات در زیرزمین ۲. تا ۰.۷ • اتاق تأسیسات در طبقه همکف. • یک اتاق تأسیسات در طبقه ششم در مجاورت سال اجتماعات. • انبار: انبار ۱۴ عدد در زیرزمین ها. • پارکینگ: تعداد ۱۷۸ عدد پارکینگ در ۶ طبقه از زیرزمین دوم تا هفتم.

■ متعلقات

مجموعه ساختمان مجهز به دو دستگاه آسانسور ۱۵ نفره، ۲ دستگاه آسانسور ۱۳ نفره (آسانسورها ساخت کمپانی میتسوبیشی و در صورت عدم امکان تامین از خارج از کشور به صورت ترکیبی داخلی از معتبرترین تولیدکنندگان) و یک دستگاه آسانسور اختصاصی جهت دسترسی به سالن اجتماعات.

■ تأسیسات الکتریکی و مکانیکی

جهت حفاظت و جلوگیری از آتش سوزی و توسعه آن در ساختمان، سیستم اعلام و اطفاء حریق در نظر گرفته شده که مطابق مقررات و استانداردهای طراحی سیستم های اعلام حریق در ایران می باشد. سیستم اعلام حریق شامل: دتکتورهای دودی یونیزاسیون، دتکتور دودی عدسی دار، دتکتور دودی، دتکتور حرارتی، دتکتور ترکیبی (دودی حرارتی)، دتکتور پرتوی مادون قرمز، دتکتور شعله، دتکتور گازی، شستی اعلام حریق، زنگ و آژیر اعلام حریق و تجهیزات بصری اعلام حریق مانند چراغ گردان و چراغ چشمک زن می باشد. ساختمان مجهز به سیستم دوربین مدار بسته برای زیر زمین ها، ورودی طبقات و فضاهای مشاع، خواهد بود. این دوربین ها توسط سوئیچ های مختلف به D.V.R و مانیتورها وصل میگردد و طراحی سیستم مرکزی به صورتی خواهد بود که با توجه به هارد دستگاه تصویرها را برای مدت مشخص ضبط می نماید. پیشرفت قرارداد شرکت آمن موضوع اجرای فونداسیون، سازه، سقف های کامپوزیت و عرشه فولادی و دیوارهای حائل به شماره ۱۴۰۵۵ مورخ ۹۸/۷/۱۴ برابر با ۹۰٪ و پیشرفت فیزیکی کار تا تکمیل ساختمان و بهره برداری برابر ۳۲٪ می باشد.